

MVO JAARVERSLAG 2015

BIJLAGE EXTRA INFORMATIE



VanDrie Group
CONTROLLED QUALITY VEAL



BEDRIJFSINFORMATIE

P 5

RESULTATEN EN
AMBITIEOVERZICHT 2015 - 2016

P 8

BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN

P 12

BEGRIPPENLIJST

P 14

BEDRIJFSINFORMATIE

BESTUURLIJKE INFORMATIE

De hoofddirectie van de VanDrie Group bestaat uit de volgende personen.

JAN VAN DRIE

Jan van Drie is geboren op 22 april 1959 en heeft de Nederlandse nationaliteit. Jan van Drie is verantwoordelijk voor de inkoop van kalveren binnen de VanDrie Group. Daarnaast is hij actief als bestuurslid van de Werkgroep Vee & Logistiek Nederland.

RENÉ VAN DRIE

René van Drie heeft de Nederlandse nationaliteit en is geboren op 4 januari 1965. De algehele leiding van de VanDrie Group is in handen van René van Drie. Daarnaast is hij bestuurder van de Stichting Brancheorganisatie Kalversector (SBK).

HERMAN VAN DRIE

Herman van Drie heeft de Nederlandse nationaliteit en is geboren op 8 augustus 1968. Herman van Drie is verantwoordelijk voor de verkoop van kalfsvlees binnen de groep. Daarnaast is hij bestuurslid Stichting Kwaliteitsgarantie Vleeskalversector (SKV).

HENNY SWINKELS

Henny Swinkels heeft de Nederlandse nationaliteit en is geboren op 24 juni 1950. Swinkels is, als Director Corporate Affairs, verantwoordelijk voor het MVO-beleid en het verslag hierover. Tevens is hij verantwoordelijk voor sectorale aangelegenheden, media, handelszaken en andere corporate aangelegenheden. Daarnaast is Henny Swinkels o.a. vicevoorzitter van Centrale Organisatie voor de Vleessector (COV) en vicevoorzitter van de Stichting Brancheorganisatie Kalversector (SBK). Er is geen sprake van bestuurstermijnen. Binnen de leiding van de VanDrie Group is het streven om met betrekking tot het beloningsbeleid binnen de Balkenendenorm te blijven. Er is geen beleid omtrent het toekennen van prestatietoelagen.

Zie ook GRI-index
www.vandriegrup.nl/mvo - onder 2015

ORGANISATIESTRUCTUUR VANDRIE GROUP

De VanDrie Group is een kalfsvleesintegratie en ziet het als haar kerntaak om kalfsvlees van de hoogste kwaliteit te leveren. We hebben een vaste overeenkomst met circa 1.100 betrokken kalverhouders. De groep bestaat uit voederbedrijven voor de productie van kalvermelk en muesli/ruwvoer in Nederland, Duitsland en Italië. De groep heeft kalverslachterijen in Nederland, België en Frankrijk en een Nederlands bedrijf voor hoogwaardige verwerking van kalfsvellen. Bedrijven in Nederland, Italië en Frankrijk verwerken en handelen in zuivelgrondstoffen. De Stichting Promotie Kalfsvlees verzorgt de voorlichting en promotie van kalfsvlees. Alle bedrijven van de groep vallen onder de Van Drie Holding. Vanuit de holding vindt onder andere de financiering plaats. Belastingen worden overwegend in Nederland betaald.

ONTWIKKELINGEN 2015

In 2015 hebben er geen overnames of desinvesteringen plaatsgevonden. Henny Swinkels heeft zijn functie als directeur Stichting Promotie Kalfsvlees neergelegd, de functie is overgenomen door Korstiaan Mulderij.

BINNEN DE VANDRIE GROUP VINDEN VEEL GESTRUCTUREERDE OVERLEGGEN PLAATS, ONDER MEER:

- › Het directieoverleg, waar diverse directeuren van de VanDrie Group bedrijven in vertegenwoordigd zijn. Dit vindt minimaal vijf keer per jaar plaats. Het directieoverleg heeft tot doel beleidsvoorbereiding en –uitvoering te evalueren en nieuwe activiteiten te initiëren. Vanuit het directieoverleg worden de diverse werkmaatschappijen aangestuurd;
- › Maandelijks komen de operationeel managers van de Nederlandse kalverslachterijen bijeen in het zogenaamde Operationeel Overleg;

- › Eens per twee maanden vindt er gezamenlijk overleg van de kwaliteitsfunctionarissen van de Nederlandse kalverslachterijen plaats in het zogenaamde Slachterij Overleg;
- › Twee keer per jaar komen alle keten-kwaliteitsfunctionarissen en leidinggevendenden bijeen in het Safety Guard Platform overleg. Hier zijn o.a. ook de VanDrie Group Hoofd Quality Assurance, de VanDrie Group kwaliteitscoördinator en een lid van het directieteam aanwezig;
- › Het VanDrie Group managementteam “Voeders” komt vier keer per jaar samen;
- › Jaarlijks vindt er een KAM-dag (Kwaliteit, Arbo en Milieu) plaats waar de kwaliteitsmanagers en HRM Managers bij aanwezig zijn van de Safety Guard bedrijven;
- › Drie keer per jaar vindt er een KAM-overleg plaats met medewerkers die belast zijn met milieu- en arbozaken binnen de vier Nederlandse voederbedrijven;
- › Het landenoverleg SPK betreft een overleg tussen de medewerkers van SPK en de verkoopmedewerkers van de Nederlandse slachterijen. De frequentie van deze overleggen varieert per land (Nederland, Italië, Duitsland, Midden-Oosten, China, Verenigde Staten);
- › Eenmaal per jaar vindt er een Laboradag plaats waarin de kwaliteitsmanagers en -medewerkers van de slachterijen samen met de Labora analisten de werkwijzen worden besproken, resultaten worden gedeeld en er vervolgens gewerkt wordt aan harmonisatie van gebruikte methoden/onderzoeken.

SAFETY GUARD

De VanDrie Group heeft de informatiestroom in de hele keten gestandaardiseerd en geborgd in het Kwaliteitssysteem Safety Guard. De eindverantwoordelijkheid van Safety Guard ligt bij het VanDrie Group directieoverleg; zij stelt het kwaliteitsbeleid voor de groep vast. Minimaal elk kwartaal staat het geagendeerd op de agenda van het directieoverleg. Voor de uitwerking van het kwaliteitsbeleid is het Safety Guard Platform verantwoordelijk.

Hierin zijn de leidinggevenden en kwaliteitsmanagers van alle locaties vertegenwoordigd. Safety Guard is gebaseerd op de nationale en internationale wet- en regelgeving en omvat onder andere de volgende standaarden en externe gedragscodes: Food Safety Supply Chain System, HACCP, ISO 22000, ISO 14001, GMP+, BRC, IFS en IKB Vleeskalveren. Internationaal bekende en onafhankelijke

certificeringsinstellingen toetsen de systemen regelmatig om het proces voortdurend te verbeteren. Indien toeleveranciers niet voldoen aan de eisen van Safety Guard helpen we hun resultaat te verbeteren maar als vooruitgang uitblijft wordt de samenwerking stopgezet. De VanDrie Group heeft een attentie- en zwarte lijst voor grondstoffen (producenten) voor de productie van kalvervoer. Bij de inkoop van kalveren is er ook een leveranciersbeoordeling.

BELANGRIJKSTE RISICO'S

Onze risico's worden gecategoriseerd op basis van de vier MVO-pijlers, vervolgens wordt ook onderverdeeld in strategische, operationele, maatschappelijke en financiële risico's. De **rood** weergegeven risico's worden door de organisatie als meest relevant aangemerkt. Er wordt hier actief op gemonitord.

	STRATEGISCHE RISICO'S		OPERATIONELE RISICO'S			MAATSCHAPPELIJKE RISICO'S	FINANCIËLE RISICO'S		
ONZE ORGANISATIE	Wereldwijde economische ontwikkelingen	Investerings	Aansprakelijkheid	Concurrentie	ICT	Ethiek	Valuta schommelingen	Liquiditeit	Rentes
VOEDSELVEILIGHEID	Technische ontwikkelingen		Deskundigheid medewerkers	Veilige grondstoffen en (eind)producten	Food defense	(Voedsel)veiligheid	Recalls		
DIERENWELZIJN	Politieke ontwikkelingen en veranderende wet- en regelgeving		Dierziekten	Diergezondheid	Kalvertransport	Antibioticagebruik	Investerings in houderij, transport, slachterij		
OMGEVING & MILIEU	Eerlijke handel		Maximale verwaarding	Efficiënt gebruik grondstoffen/eiwitten		Vervuiling, ecologische voetafdruk, emissierechten	Investerings in energiereductie		

RESULTATEN- EN AMBITIEOVERZICHT 2015-2016

ALGEMEEN RESULTATEN 2015 BEDRIJFSINCIDENTEN

Dit jaar vonden er helaas drie incidenten plaats met impact op de bedrijven. In mei 2015 brak er een brand uit bij Schils, in een loods met melkpoeder. Er zijn geen gewonden gevallen, maar de loods ging verloren. In juni 2015 ontstond bij Navobi een ammoniaklek in de technische ruimte. Er vielen geen gewonden en er is geen gevaar geweest voor de omgeving door het ongeval. In oktober 2015 vond een ammoniaklek plaats bij Ekro. Ook hier vielen geen gewonden, maar de op die dag geslachte kalveren zijn aan de markt onttrokken en vernietigd.

GOEDE DOELEN

De VanDrie Group en haar individuele bedrijven ondersteunen veel goede doelen. We voelen ons betrokken bij de ondersteunde doelen. In 2015 gaven we ondersteuning aan BIG Challenge Alpe d’HuZeS. Dit is een actie waarbij deelnemers hardlopend, wandelend of fietsend op een dag tot maximaal zes keer de legendarische Franse Alpe d’Huez beklimmen om zo veel mogelijk geld in te zamelen in de strijd tegen kanker. Met de opbrengsten wordt wetenschappelijk onderzoek naar kanker ondersteund.

De VanDrie Group heeft relatiegeschenken van Abrona opgenomen in haar eindejaarspakketten. Abrona is gespecialiseerd in dienstverlening aan mensen met een verstandelijke beperking. We besteden meerdere werkzaamheden uit aan sociale werkvoorzieningen in gemeenten waarin wij actief zijn. Deze werkvoorzieningen begeleiden mensen met afstand tot werk naar zo regulier mogelijke werkzaamheden.

RELATIEDAG

In september 2015 hebben we een Relatiedag georganiseerd voor kalverhouders en toeleveranciers op de productielocatie van Tentego. Er waren ongeveer 1.500 bezoekers. Bezoekers konden met eigen ogen zien hoe Tentego en VanDrie werken. Op een informatieplein presenteerden Tentego, Alpuro, Oukro, Labora, Rimondia

en Studiegroep Complementaire Gezondheidszorg zich. Bezoekers werden uitgebreid geïnformeerd over de werkwijzen en producten. Ook vonden kalfsvleesworkshops plaats.

INGREDIENTS

Een nieuwe afdeling is in 2015 opgericht: VanDrie Ingredients. Deze afdeling is verantwoordelijk voor de volledige grondstofvoorziening van alle food- en feed producerende bedrijven binnen de VanDrie Group. Deze grondstoffen worden onderverdeeld in zuivelgrondstoffen, plantaardige grondstoffen, vetten, micro ingrediënten en samengestelde grondstoffen.

AMBITIES 2016

- De VanDrie Group is voornemens in 2016 aan te sluiten bij het Sustainable Agriculture Initiative Platform (SAI). Het SAI-Platform is een Europese non-profitorganisatie dat als doel heeft om de ontwikkeling en implementatie van duurzame agrarische werkwijzen te ondersteunen door stakeholders door de hele voedselketen te betrekken. Om dit te bereiken heeft het SAI-Platform diverse instrumenten en gidsen ontwikkeld.
- De VanDrie Group is voornemens een partnerschap aan te gaan met Vallei Boert Bewust. Dit is een regionaal bedrijfslabel dat verbonden is met de streek Gelderse Vallei. Boeren die aangesloten zijn bij Vallei Boert Bewust zorgen actief voor interactie met burgers uit de Vallei. Dat kan op vele manieren, bijvoorbeeld via open dagen, boerderijeducatie, Twitter, Facebook of een boerderijwinkel.
- Er wordt een uniforme en centrale kwaliteitsstructuur binnen Safety Guard ontwikkeld. Inmiddels is een inventarisatie gemaakt van de mogelijke activiteiten per schakel die een leidraad zijn voor verdere centralisatie van de kwaliteitsstructuur. Onderwerpen die onder de aandacht staan zijn: de optimalisatie van managementrapportages en ontwikkeling van de Safety Guard Academy.

RESULTATEN EN AMBITIES INDIVIDUELE BEDRIJVEN

ALPURO RESULTATEN 2015

- De operationeel managers zijn bijgeschoold over productsoorten en mogelijke toepassingen in diervoeder (zoals lupines, haver, gerst, maisvlokken).

AMBITIE 2016

- Alpuro gaat het milieuzorgsysteem ISO 14001 implementeren.
- Operators krijgen onderwijs in grondstofkennis en -kwaliteit. Dit dient het kwaliteitsbewustzijn te verhogen.
- Het zogenaamde StarLims systeem wordt geïmplementeerd, waarbij voor iedere vracht een (voorgeprogrammeerd) analyse protocol wordt gegenereerd bij incheck aan de poort.
- De CO₂-uitstoot wordt met 10% verlaagd, tevens is de ambitie om productiekosten met 10% te verlagen door implementatie van investeringen uit het masterplan.

ALPURO BREEDING RESULTATEN 2015

- Alpuro Breeding heeft zich aangemeld bij het kwaliteitssysteem SecureFeed. SecureFeed staat voor de borging van de voedselveiligheid van diervoeders. SecureFeed ontwikkelt en beheert een gezamenlijk systeem voor monitoring en risicobeoordeling van grondstoffen en de leveranciers ervan.
- Het GMP+ certificaat is succesvol verlengd.
- Het HACCP-team is vergroot naar vier personen. Dit om meer kennis binnen het team te halen.
- Tezamen met Alpuro is een nieuw systeem geïmplementeerd voor het laden en verladen van goederen. Dit moet efficiëntie vergroten.
- Er is een extra bedrijfshulpverlener (bhv’erer) opgeleid.
- Diverse plekken voor stagelopers zijn opgesteld.
- De verkooporganisatie is uitgebreid om veehouders beter te kunnen helpen bij de opfok van hun kalveren.

AMBITIE 2016

- Het project ‘4 Better V’ wordt aangepast en uitgebreid. Het wordt mogelijk dat iedere deelnemende veehouderij een overzicht ontvangt van zijn/haar afgeleverde kalveren.
- Voor nieuwe kalverspecialisten worden enkele trainingsdagen georganiseerd ter bevordering van de kennis. Aspecten die aan de orde komen zijn bijvoorbeeld: drinkautomaten, ventilatie en gezondheid.
- Een biologische producten- en verkooplijn wordt opgezet.
- Er wordt een checklist luchtweggezondheid ontwikkeld. Dit dient ter ondersteuning van de veehouder en moet diergezondheid bevorderen.
- Alpuro Breeding meldt zich aan voor de Kringloopwijzer. Dit is een instrument welke wordt toegepast in de melkveehouderijsector. Met deze wijze kunnen milieuprestaties worden vergeleken met de toegestane norm.

ESA RESULTATEN 2015

- ESA is gecertificeerd als erkend leerbedrijf. Dit betekent dat ESA mbo-studenten mag opleiden in werk-leertrajecten.
- Speciaal beleid is ontwikkeld om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen. Dit in het kader van de Participatiewet welke op 1 januari 2015 in werking is getreden. Inmiddels is één persoon uit de doelgroep aan het werk bij ESA.
- In samenwerking met het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen een zelfstandig bestuursorgaan van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid) zijn drie werkloze personen uit Apeldoorn geplaatst bij ESA.
- In 2015 is aandacht gegeven aan arbeidsmobiliteit van oudere medewerkers.
- Vijf medewerkers hebben een BBL-2 opleiding gevolgd. Het slagingspercentage was 100%.
- Via e-learning zijn trainingen gegeven over HACCP en voedselveiligheid aan medewerkers.
- Leidinggevend en managers hebben twee dagdelen een cursus gevolgd over Food defense.
- Er heeft een gezondheidscheck bij medewerkers plaatsgevonden. Naar aanleiding hiervan is er een actieplan ontwikkeld om gezondheid en welzijn van medewerkers te verbeteren.
- 20 medewerkers hebben een communicatietraining gevolgd. Deze training richt zich op conflicthantering, non-verbale communicatie en functioneringsgesprekken.

AMBITIES 2016

- ESA wil in 2016 een ISO 14001 certificaat behalen.
- Een BBL-3 opleiding wordt gestart voor twee medewerkers op het gebied van de versindustrie.
- Het actieplan dat volgt uit de gezondheidscheck wordt uitgerold. Er wordt een leefstijlcoach ingezet en er zal aandacht worden gegenereerd voor gezonde voeding en het stoppen met roken.
- Het fietsplan, waarmee fietsen fiscaal aantrekkelijk tarief kunnen worden aangeschaft, en vergoeding van fitnessabonnementen worden voortgezet.
- De communicatietrainingen worden voortgezet. Ambitie is om 30 medewerkers deze training te laten volgen.
- Twee medewerkers worden opgeleid tot Animal Welfare Officer.
- Een cursus heftruck rijden wordt aangeboden aan ongeveer tien medewerkers
- Het optimaliseren van reststromen krijgt volle aandacht, zoals het onttrekken van ongeboren mest uit het dampkaket en dit beschikbaar te stellen voor de biovergistingsindustrie.
- Er zal een proef worden gedaan naar het opvangen van gal.
- Het broeien van pensen, waardoor dit geschikt wordt gemaakt voor humane consumptie, start in 2016. Een pens is een delicatess e in Frankrijk, Italië en het Midden-Oosten. Met deze stap wordt extra waarde toegevoegd aan dit product.

EKRO RESULTATEN 2015

- Een project rond optimalisatie van warmwaterterugwinning uit de koeling loopt.
- Op verschillende plaatsen in de verwerking zijn optimalisaties toegepast, zoals aanpassingen in de verwerkingsruimte voor de darmen en de afsteekstraat.
- Een workshop Food defense is gegeven aan het operationeel management, personeelsfunctionarissen en kwaliteitsmedewerkers.
- Daarnaast zijn de volgende opleidingen gevolgd: dierenwelzijnstraining, training interne auditor, SVO-training voor praktijkopleiders en vele andere trainingen en opleidingen voor bijvoorbeeld productie- en technisch personeel.
- In een kleine klas zijn tezamen met ESA 10 medewerkers opgeleid op BBL-2 niveau en twee medewerkers op BBL-3 niveau tot respectievelijk productiemedewerker versindustrie en meewerkend voorman.

- Als erkend leerbedrijf zijn bij Ekro zes stagiaires op mbo- of hbo-niveau gemiddeld vijf maanden actief geweest op de afdelingen administratie, personeelszaken, automatisering en technische dienst.

AMBITIES 2016

- Er wordt actief en veelvuldig gestuurd op persoonlijke hygiëne.
- Aan medewerkers wordt de mogelijkheid geboden om tegen een fiscaal aantrekkelijk tarief een fiets aan te schaffen.
- Het laboratorium wordt gecertificeerd onder ISO 17025.
- Vanuit het Europees Sociaal Fonds (ESF), welke door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wordt gecoördineerd, wordt er gewerkt aan een gezondheidsprogramma. Dit zal zowel per nieuwsbrief als door middel van een nieuw op te zetten website vorm gegeven worden.
- Samen met een aantal andere bedrijven in de foodsector wordt een interne BBL-3 klas opgezet. Vijf medewerkers van Ekro zullen aan deze klas deelnemen (gericht op productie vakkracht en meewerkend voorman).

EUROLAT RESULTATEN 2015

- Om de productielocatie zijn hekken geplaatst, waardoor het terrein volledig is afgesloten. Dit in het kader van Food defense. Met de hekken is de beveiliging van de productiefaciliteit tegen opzettelijke besmettingen toegenomen.
- Er is een energie-efficiëntie slag gemaakt voor de waterzuiveringsinstallatie. Er wordt nu gebruik gemaakt van een andere beluchting, waardoor energieverbruik is verminderd.
- Actief beleid is gevoerd op het aangaan van duurzame vervangingsinvesteringen om uiteindelijk gas- en energieverbruik te reduceren.
- Alle medewerkers hebben trainingen en cursussen gevolgd.

AMBITIE 2016

- Eurolat wil warmteterugwinning voor de stoomketel realiseren, waarmee het vloeibare product wordt gedroogd tot vast poeder.
- Een nieuwe productietoren wordt gebouwd, waardoor de productie wordt uitgebreid met ongeveer 18.000 ton.

MELKWEG AMBITIE 2016

› Ontwikkelen van een reisveiligheidsbeleid voor uitreizende medewerkers.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

› In het kader van Food defense is het bewakingsstelsysteem verder gedigitaliseerd.

› Medewerkers hebben een veiligheidsopleiding gevolgd.

AMBITIE 2016

› Navobi zet in op verbetering van de interne processen. Daarbij wordt gefocust op productie-design, het bedrijfsbureau, duurzame inzetbaarheid van (productie) medewerkers, cultuur en communicatie.

› Navobi gaat het milieuzorgsysteem ISO 14001 implementeren.

› Onderzoek naar verlaging van kost- en verkoopprijzen van pre-mixproducten wordt uitgewerkt.

› De logistieke kosten worden verlaagd met 5%.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

› In het kader van Food defense is het bewakingsstelsysteem verder gedigitaliseerd.

› Medewerkers hebben een veiligheidsopleiding gevolgd.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

› In het kader van Food defense is het bewakingsstelsysteem verder gedigitaliseerd.

› Medewerkers hebben een veiligheidsopleiding gevolgd.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

› In het kader van Food defense is het bewakingsstelsysteem verder gedigitaliseerd.

› Medewerkers hebben een veiligheidsopleiding gevolgd.

TENTEGO RESULTATEN 2015

› Het energieverbruik is verminderd.

› De transportkilometers zijn gereduceerd.

› Een Arbo Management Systeem is geïmplementeerd en in gebruik genomen. Met dit instrument kunnen de geïnventariseerde arborisico's digitaal en overzichtelijk geborgd worden.

› De Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) is geüpdatet.

› Er zijn EHBO trainingen en reanimatie-trainingen gegeven aan medewerkers.

› Er zijn technische aanpassingen in de productie verricht, waardoor werkprocessen zijn geoptimaliseerd.

AMBITIE 2016

› Tentego gaat het milieuzorgsysteem ISO 14001 implementeren.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

› In het kader van Food defense is het bewakingsstelsysteem verder gedigitaliseerd.

› Medewerkers hebben een veiligheidsopleiding gevolgd.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

› In het kader van Food defense is het bewakingsstelsysteem verder gedigitaliseerd.

› Medewerkers hebben een veiligheidsopleiding gevolgd.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

› In het kader van Food defense is het bewakingsstelsysteem verder gedigitaliseerd.

› Medewerkers hebben een veiligheidsopleiding gevolgd.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

› In het kader van Food defense is het bewakingsstelsysteem verder gedigitaliseerd.

› Medewerkers hebben een veiligheidsopleiding gevolgd.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

› In het kader van Food defense is het bewakingsstelsysteem verder gedigitaliseerd.

› Medewerkers hebben een veiligheidsopleiding gevolgd.

› Het aantal beschadigingen, in samenwerking met slachterijen en houderijen, van de kalfsvellen verminderen waardoor de kwaliteit toeneemt.

› De traceerbaarheid van kalfsvellen verbeteren.

› In kaart brengen van de mogelijkheden van het plaatsen van zonnepanelen in combinatie met een SDE+ subsidie.

› Een cursus voor het intern auditen wordt gegeven aan enkele medewerkers.

› De ATEX risico-inventarisatie is geüpdatet.

› Een integriteitsaudit heeft plaatsgevonden om het track en trace systeem binnen Safety Guard te toetsen.

› Er is gestart met een traject om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Middels klankbordgroepen wordt de bewustwording bij medewerkers over mogelijkheden en flexibiliteit gestimuleerd.

BELANGRIJKSTE GEBEURTENISSEN

Belangrijkste prijzen, erkenningen en gebeurtenissen van de VanDrie Group

2015

De VanDrie Group behaalt 90-ste plaats op de Transparantiebenchmark ladder van het ministerie van Economische Zaken
Henny Swinkels onderscheiden als Ridder in de Franse Orde van Verdiensten voor de Landbouw
Oukro genomineerd voor de Sustainable Leather Award
Koninklijk bezoek aan kalverhouderij familie Verwoert
Deelname aan staatsbezoek aan China
Deelname aan Canada en Verenigde Staten

2014

Ekro behaalt zilveren prijs DLG-Prämierte Spitzenqualität voor haar kalfsoesters
Deelname aan handelsmissie Vietnam
Deelname aan handelsmissie China
Deelname aan staatsbezoek aan Japan
Deelname aan staatsbezoek aan Zuid-Korea

2013

Overname Tendriade
Introductie rosé kalfsvleesconcept Vitender
De VanDrie Group wordt lid van de Global Roundtable for Sustainable Beef (GRSB)
ESA en Alpuro behalen ISO 22000 certificaat en vallen onder de certificering van de Supply Chain requirements

2012 / 2013

Ekro en T. Boer & zn behalen ISO 14001 certificaat

2011

Overname Conxentra
Overname Inntaler
Overname Alpuro Group (Alpuro, Alpuro Breeding, ESA, Peter's Farm)
Partner GMP+ International

2010

Nominatie voor de Food Valley Award 2010
Start Routekaart Vlees (energiebesparing)

2009

Overhandiging Beter Leven keurmerk door de Nederlandse Dierenbescherming
De VanDrie Group met MAQSfood winnaar Vers Top 100
Partner MVO Nederland

2008

De VanDrie Group bedrijven worden ISO 22000
Ondertekening convenant antibioticaresistentie dierhouderij
Ingebruikname eerste Comfort Class veewagens

2007

Ekro wint Smaakmakerstrofee SVO Opleidingen Noord-Oost
Kalfsvlees van de VanDrie Group krijgt Ik Kies Bewust-logo (nu Vinkje)
Ekro winnaar Beste SVO-leerbedrijf van het Jaar

2006

Uitgave eerste MVO-jaarverslag
Navobi, Tentego en Ekro behalen als eerste bedrijven het ISO 22000 certificaat

2005

Winnaar Nederlandse Logistiek Prijs door vereniging Logistiek management (vLm)
T. Boer & zn winnaar titel Beste SVO-leerbedrijf van het Jaar
Safety Guard winnaar Innovation Award National Food Week

2004

Overname Melkweg
Overname Schils Groep (o.a. Schils, Schils France, VanDrie België (Theys), Zoogamma, Eurolat en Vals)

2002

Safety Guard kwaliteitssysteem als eerste gecertificeerd door Lloyd's Quality Assurance Register Ltd met het Food Safety Supply Chain Certificate

1998

Kalverenbesluit EU wetgeving. Alle kalveren die ouder zijn dan 8 weken worden in groepen gehuisvest.

1996

Oprichting Van Drie Holding B.V.
Oprichting Stichting Promotie Kalfsvlees (SPK)

1994

Overname Ekro (+Oukro), Navobi (+Labora) en Sobeval
Overname T. Boer & zn

1993

Overname KSA, Sloten Vleesvee

1991

Overname Tentego

1990

Oprichting Stichting Kwaliteitsgarantie Vleeskalversector (SKV)

1989

Introductie rosé kalfsvleesconcept Friander

1988

Ekro algemeen kampioen en winnaar goud tijdens Royal Smithfield Show

1986

Ekro voert premiestelsel in voor groepsgehuisveste kalveren in middels het kalfsvleesconcept Group Grown

1963

Oprichting Van Drie

BEGRIPPENLIJST

BBL
Beroeps Begeleidende Leerweg - is een beroepsopleiding in de vorm van werkend leren. Een leerling-werknemer werkt vier dagen per week in een bedrijf en gaat in het algemeen één dag (of twee avonden) per week naar school

BeNeLux
België, Nederland, Luxemburg - samentrekking als aanduiding van deze drie landen

BHV
BedrijfsHulp Verlening - Bedrijfshulpverleners zijn opgeleid om binnen het bedrijf een voorpostfunctie te vervullen ingeval van calamiteit totdat de professionele hulpverleningsdiensten (politie, brandweer en ambulance) zijn gearriveerd. Zij nemen maatregelen om letsel en schade zoveel mogelijk te beperken

BLk
Beter Leven keurmerk - keurmerk van de Nederlandse Dierenbescherming om diervriendelijke producten te ondersteunen

BRC
British Retail Consortium - is een inspectieprotocol gebruikt door Britse retailers en omvat eisen waaraan leveranciers moeten voldoen. BRC vereist dat een kwaliteitssysteem aanwezig is, dat HACCP toegepast wordt en dat omgeving, product, proces en personeel in dit systeem opgenomen zijn

BVD
Bovine Virus Diarree - besmettelijke virusziekte bij runderen

CAO
Collectieve Arbeidsovereenkomst - een schriftelijke overeenkomst waarin afspraken over arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd. Bijvoorbeeld over loon, toeslagen, betaling van overwerk, werktijden, proeftijd, opzegtermijn of pensioen

CBS
Centraal Bureau voor de Statistiek - verzamelt en publiceert allerlei statistische gegevens van maatschappelijke en economische aard

CO₂
Koolstofdioxide

COV
Centrale Organisatie voor de Vleessector - is een organisatie die de collectieve belangen behartigt van werkgevers in de Nederlandse vleessector, zowel nationaal als internationaal

EHBO
Eerste Hulp Bij Ongelukken

EHEC
Enterohemorragische Escherichia Coli - is een verzamelnaam voor een type bacterie binnen de familie E. coli-bacteriën

ESBL
Extended Spectrum Beta-Lactamase - is een enzym dat bepaalde soorten antibiotica (penicillines en cefalosporines) kan afbreken

FAO
Food And Agriculture Organisation of the United Nations - ook wel Voedsel- en Landbouworganisatie van deVerenigde Naties - is een gespecialiseerde organisatie die tot doel heeft om de honger in de wereld te bestrijden

Fefac
European Feed Manufacturers’ Federation - representeert, verdedigt en promoot de belangen van diverse nationale voerproducerende industrieën

FSC
Forest Stewardship Council - is een internationale organisatie die zich inzet voor behoud en verantwoord bosbeheer wereldwijd

GD
Gezondheidsdienst voor Dieren

GMP+
Good Manufacturing Practive - is een internationaal erkend schema voor het garanderen van de diervoederveiligheid in alle schakels van de keten

GTSKV
Garantiesysteem Tracering SKV-Vleeskalveren - maakt inzichtelijk hoeveel vleeskalveren vanaf welke laadlocatie of verzamelcentrum worden getransporteerd naar de eindbestemming in Nederland

GRI
Global Reporting Initiative - internationale richtlijn voor het rapporteren over duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

GRSB
Global Roundtable for Sustainable Beef - is een internationaal platform met doel om duurzaamheid in de wereldwijde rund- en kalfsvleesketen te bevorderen door inzet van leiderschap, wetenschap en multi-stakeholder participatie

HACCP
Hazard Analysis and Critical Control Points, is een management systeem gericht op voedselveiligheid doormiddel van een analyse en controle van biologische, chemische en fysieke gevaren van de productie van grondstoffen, inkoop en verwerking tot productie, distributie en consumptie van het eindproduct

IBR
Infectieuze Bovine Rhinotracheïtis - koeiengriep

ICT
Informatie- en Communicatie Technologie

IFS
International Food Standard - is bedoeld als uniforme controle op de veiligheid van levensmiddelen en het kwaliteitsniveau van producten

IKB Vleeskalveren
Integrale Keten Beheersing Vleeskalveren - is het kwaliteitsbeheersingsstelsysteem van de Nederlandse kalverhouderij

IMS
International Meat Secretariat - representeert de wereldwijde vlees- en veesector als een vitale motor van groei en welvaart die in de toekomstige vraag naar duurzame, hoogkwalitatitatieve, voedzame en veilige dierlijke eiwitten kan voorzien

ISO
14001 Norm die de eisen specificeert voor en milieumanagementsysteem die een organisatie in staat stellen beleid en doelstellingen te ontwikkelen en te implementeren

ISO 17025
Norm die algemene eisen specificeert voor competentie inzake het uitvoeren van beproevingen en/of kalibraties, waaronder monsterneming

ISO 22000
Norm die eisen stelt aan managementsysteem voor voedselveiligheid, gericht op alle schakels in de voedselketen.

Kcal
Kilocalorie - eenheid van energie van bijvoorbeeld voedsel

KWH
Kilowattuur

LEAP
Livestock Environmental Assessment and Performance Partnership - wereldwijd initiatief vanuit dierlijke sectoren om gezamenlijk een richtlijn te ontwikkelen ter verbetering van de milieuprestaties in dierlijke ketens

LEI
Landbouw Economisch Instituut Wageningen Universiteit - onderzoeksinstituut

LTO Nederland
“Land en Tuinbouw Organisatie Nederland - organisatie voor collectieve belangenbehartiging, individuele dienstverlening en groepsgerichte activiteiten voor agrarische ondernemers”

M³
Kubieke meter - inhoudsmaat

MRSA
Meticilline Resistente Staphylococcus Aureus - is een stafylokok (bacterie)

MVO
Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

MVO Nederland
Stimuleert en ondersteunt bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties bij het invullen van hun maatschappelijke rol

Nevedi
Nederlandse Vereniging Diervoederindustrie - behartigt de collectieve belangen van de Nederlandse diervoederindustrie

NGO
Non Gouvernementele Organisatie - is een organisatie die onafhankelijk is van de overheid en zich op een of andere manier richt op een verondersteld maatschappelijk belang

NZO
Nederlandse Zuivel Organisatie - is de branchevereniging van de Nederlandse zuivelindustrie. Zij behartigt de belangen van dertien zuivelondernemingen. Deze bedrijven verwerken samen 98 procent van alle melk in Nederland

NVWA
“Nederlandse Voedsel- en Waren Autoriteit - onderdeel van de rijksoverheid dat toeziet op de gezondheid van dieren en planten, veiligheid van voedsel en consumentenproducten, dierenwelzijn”

OESO
Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling - is een samenwerkingsverband van 34 landen om sociaal en economisch beleid te bespreken, te bestuderen en te coördineren. De aangesloten landen proberen gezamenlijke problemen op te lossen en trachten internationaal beleid af te stemmen

PMO
Preventief Medisch Onderzoek - brengt de leefstijl, het werkvermogen en de gezondheidsrisico’s van medewerkers in kaart

R&D
Research and Development

RI&E
Risico Inventarisatie en Evaluatie - betreft een inventarisatie van de gevaren binnen een bedrijf met betrekking tot de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers. In de evaluatie wordt van deze gevaren een risico-inschatting gemaakt, waarbij gekeken wordt naar de kans dat een gevaar zich voordoet, het effect dat het teweegbrengt en de frequentie waarmee werknemers aan het gevaar worden blootgesteld.

RIVM
Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu - verzorgt informatie, monitoring en wetenschappelijke onderbouwing van het volksgezondheidsbeleid

RSPO
Roundtable on Sustainable Palm Oil - opgericht om de groei en het gebruik van duurzame palmolie producten te promoten

Safety Guard
Safety Guard is een officieel door Lloyds Register Quality Assurance gecertificeerd kwaliteitssysteem, het Food Safety Supply Chain System. De basis zijn onder andere kritieke controle punten (HACCP) die in alle schakels van de kalfsvlees-productieketen van de gehele VanDrie Group geïmplementeerd zijn.

SBK
Stichting Brancheorganisatie Kalversector - is in december 2014 erkend door de Nederlandse overheid als brancheorganisatie. SBK heeft als doel het belang van de ondernemingen in de keten van productie, verwerking en handel van vleeskalveren (blank en rosé) kalfsvlees en kalvervoerders, de productie, verwerking en afzet te bevorderen en te verbeteren

SDa
Autoriteit Diergeneesmiddelen - ondersteunt het streven naar minder en verantwoord antibioticumgebruik in de dierhouderij, zodat risico’s voor de volksgezondheid tot een minimum worden beperkt. Hierbij richt zij zich op het volledig transparant maken van het antibioticumgebruik in de dierhouderij en het vaststellen van benchmarkindicatoren die als streefwaardes dienen voor de praktijk

SKV”Stichting Kwaliteitsgarantie
Vleeskalversector - een onafhankelijke stichting met het doel de kwaliteit van kalfsvlees en kalvervoerders te bevorderen en te garanderen dat kalfsvlees geproduceerd wordt zonder gebruik van ongewenste groeibevorderende middelen”

SPK
Stichting Promotie Kalfsvlees - onderdeel van de VanDrie Group. Geeft voorlichting aan consumenten over de kalversector, dierenwelzijn, kwaliteit van kalfsvlees. SPK geeft ook bereidingstips en recepten.

Staph. Aureus
Staphylococcus aureus - is een bacterie die bij veel mensen voorkomt, vooral op de huid en in de neus. De bacterie veroorzaakt normaal gesproken geen ziekte, maar bij beschadiging van huid of slijmvliezen kunnen infecties ontstaan. Ook bij dieren komt de bacterie voor.

STEC
Shiga-Toxine producerende E. Coli - bacterie. Besmetting van mensen kan verlopen via de voeding (bijvoorbeeld door het eten van onvoldoende verhit rundvlees of het drinken van ongepasteuriseerde melk), of door contact met besmette mest. Met name herkauwers zoals runderen en schapen, vormen het belangrijkste reservoir voor STEC en scheiden de bacterie uit in de mest.

TNO
Een onafhankelijke kennisorganisatie die een schakel vormt in de kennisketen tussen de wetenschap enerzijds en bedrijven en organisaties anderzijds.

Topsector Agri&Food
Topsector Agri & Food coordineert het tot stand komen van de innovatieagenda en verzorgt de onderzoeksprogramming binnen de Nederlandse agrosector.

UECBV
European Livestock and Meat Trading Union - vertegenwoordigt de nationale vee(handels) organisaties binnen Europa

Vee&Logisitiiek Nederland
Belangenbehartiger van ondernemers in de veehandel en het veetransport, ondernemers met veeverzamelcentra en importeurs en exporteurs van levend vee

VS
Verenigde Staten

Wageningen UR
Wageningen University and Research Center is de combinatie van een Nederlandse universiteit (Wageningen University) en een aantal commerciële onderzoeksinstituten (Research centres) in de Gelderse stad Wageningen

WNF
Wereld Natuur Fonds - is een wereldwijd opererende organisatie voor bescherming van de natuur

Zuivel.nl
Ketenorganisatie van de Nederlandse zuivelsector - opgericht door Land en Tuinbouw Organisatie Nederland (LTO) en de Nederlandse Zuivel Organisatie (NZO)

COLOFON

Dit MVO jaarverslag is een uitgave van de VanDrie Group.

CONCEPT EN REALISATIE

Imagro B.V.

TEKST

VanDrie Group en Imagro B.V.

FOTOGRAFIE

Jos Janssen fotografie

DRUKWERK

Weemen B.V.

OPLAGE

2.500 ex.

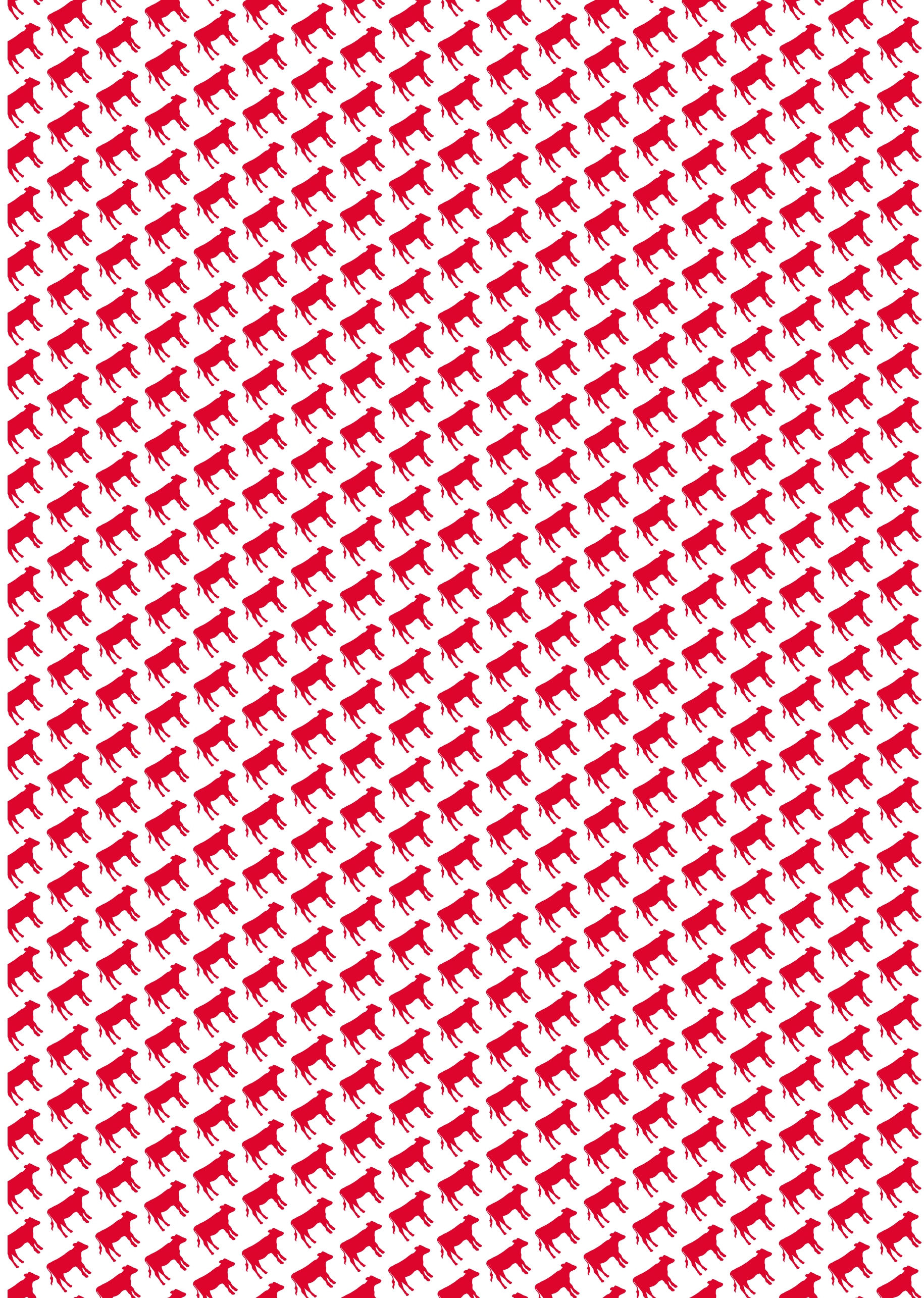
PUBLICATIEDATUM

juni 2016

Niets mag op enige manier gekopieerd, vermenigvuldigd of verspreid worden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de VanDrie Group.

VOOR NADERE INFORMATIE:

contact@vandriegrup.com





VanDrie Group
CONTROLLED QUALITY VEAL

VanDrie Group Corporate Affairs

P.O. Box 33 • 7300 AA Apeldoorn • Holland • T +31 (0)55 5492152 • F +31 (0)55 5492156
E contact@vandriegrup.com • www.vandriegrup.com